

Ausbildung  
zum

# Gruppen- und Teamcoach in der Arbeitswelt 2017/2018

Entwickelt auf der Grundlage der PAS 1029:2008-06

Aus Gründen des besseren Lesens wurde die männliche Schreibweise gewählt. Wir weisen darauf hin, dass sowohl die weibliche als auch die männliche Schreibweise für die Inhalte gemeint sind.

## **Gruppen- und Team-Coaching-Ausbildung Professionelle Begleitung in der Arbeitswelt**

Einzelcoaching ist seit Jahren die Personalentwicklungsmaßnahme Nr. 1. Der Trend geht ergänzend zu Mehrpersonencoaching als einem lösungsorientierten Dienstleistungsangebot für Gruppen und Teams.

### **Wofür Gruppencoaching?**

Gruppencoaching begleitet und fördert einzelne in einer Gruppe von Personen aus **verschiedenen** Organisationen oder aus **unterschiedlichen** Organisationsbereichen bei ihren individuellen Anliegen. Zusätzlich bietet diese Maßnahme die Möglichkeit, den kollegialen Erfahrungsaustausch zu fördern und die Kompetenz der Teilnehmenden situativ einzubinden. So können Handlungsalternativen erarbeitet und beispielsweise anstehende Entscheidungen vorbereitet werden. Die individuellen Lerneffekte und Erkenntnisse sind ein Mehrwert für alle Teilnehmenden.

### **Wofür Teamcoaching?**

Teamcoaching unterstützt mehrere Personen aus **einer** Organisation oder **einem** Organisationsbereich bei der Entwicklung von einer Arbeitsgruppe zum effektiven Team oder bei der professionellen Bearbeitung einer gemeinsamen Aufgabe sowie der Erreichung gemeinsamer Ziele. Teamcoaching bietet Transparenz und Methoden um mögliche Konfliktsituationen zu klären, Zuständigkeiten und Verantwortungen aufzuzeigen und zu vereinbaren sowie die Kommunikation zu fördern.

### **Der Gruppen- und Teamcoach ist Gruppendynamiker, Moderator, Konfliktmanager sowie Anwender gruppenbezogener Methoden**

Diese verantwortungsvolle Aufgabe erfordert eine gründliche Ausbildung. Sie richtet sich nach wissenschaftlich fundierten und praxiserprobten Theorie-Modellen und Methoden (u.a. Struktur und Ablauf von Gruppen- und Teamcoaching, Systemtheorie, Konstruktivismus, Humanistische Psychologie, Kommunikationswissenschaft, Entwicklungs-, Verhaltens- und Organisationspsychologie). Die Ausbildung bietet sowohl Wissensgrundlagen als auch Persönlichkeitsentwicklung und Selbsterfahrung. Sie ist anspruchsvoll und übungsintensiv. Praktische Übungen bilden einen Schwerpunkt dieser Ausbildung, so lernen die Teilnehmer von Anfang an, als Coach zu denken und zu arbeiten.

Die Ausbildung zum Gruppen- und Teamcoach in der Arbeitswelt orientiert sich an den Richtlinien der PAS 1029 und den DBVC-Kriterien. Die PAS 1029 ist eine öffentlich verfügbare Spezifikation der notwendigen Kompetenzfelder eines Coaches (PAS 1029/2008-06 „Kompetenzfeld Einzelcoaching“) und wurde von uns für dieses Ausbildungskonzept um Qualitätskriterien von Mehrpersonencoaching erweitert und ergänzt.

**Die Inhalte der Ausbildungsbausteine sind drei Ebenen zuzuordnen:**

Die Bausteine 1, 3 und 5 sind vorrangig Grundlagen, Strukturen, Gruppen-, Team- und Methodenkompetenzen gewidmet. Baustein 2 und 4 ist auf persönliche und soziale Kompetenzen ausgerichtet, Baustein 6 auf die Organisationslandschaft.

**Durchgängige didaktische Prinzipien**, die die gesamte Ausbildung durchziehen, sind:

- 1. Orientierung am Diversity-Prinzip**,  
d.h. Vielfalt und Unterschiedlichkeit wird wertgeschätzt und als Bereicherung genutzt. Dies gilt sowohl für Teilnehmenden– wie für Ausbilderpersönlichkeiten und für die wissenschaftlichen Bezugsquellen des Ausbildungskonzepts.
- 2. Reflexionen auf der Metaebene**,  
diese werden bezogen auf je aktuelle Ausbildungsinhalte und Gruppendynamik der Ausbildungsgruppe durchgeführt.
- 3. Rückmeldungen und Feedback**  
zur Unterstützung ihrer Kompetenzentwicklung erhalten alle Teilnehmenden sowohl in Präsenzbausteinen als auch in Supervisionen.

Die Ausbildung richtet sich nach diesem Qualitätsmaßstab und schließt mit einer vierstufigen Prüfung durch den PersCert TÜV, die Personenzertifizierungsstelle vom TÜV Rheinland, ab. Der abschließende Titel:

**„Gruppen- und Teamcoach in der Arbeitswelt  
mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation“**



**Ausbildungsumfang:**

168 Stunden Präsenzzeit

**Zielgruppe:**

Trainer, Mediatoren, ausgebildete Einzelcoaches, Personalentwickler, Personaler, Führungskräfte, Teamleiter, Projektleiter

**Zugangsvoraussetzungen:**

- ⇒ Abgeschlossenes Studium oder Berufsausbildung und
- ⇒ mind. 3 Jahre Berufserfahrung



**Nutzen:**

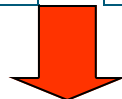
- ⇒ Handlungskompetenz und Handlungssicherheit als Gruppen-/Teamcoach
- ⇒ Weiterentwicklung der Sozial-, Methoden-, Fach- und Persönlichkeitskompetenz
- ⇒ Erweiterte Berufsperspektive
- ⇒ Professioneller Umgang mit:
  - Gruppendynamik und Prozesssteuerung
  - Teamentwicklung
  - Veränderungen
  - Konflikt- und Stressmanagement

## Bausteine

<b>1</b>	<b>Grundlagen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Abgrenzung Coaching-Formate + Anlässe</li> <li>▪ Bedarfs- und Auftragsklärung + Vertrag</li> <li>▪ Struktur + Ablauf von Mehrpersonen-Coaching</li> <li>▪ Person-Rolle-Funktion</li> <li>▪ PAS als Qualitätsmaßstab</li> <li>▪ Inhaltliche Grundlagen zu Mehrpersonencoaching</li> </ul>
<b>2</b>	<b>Persönliche + soziale Kompetenz</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prozessorientierte Kommunikation</li> <li>▪ Werte + Normen</li> <li>▪ Stresskompetenzen + Resilienz</li> <li>▪ Selbstorganisation</li> </ul>
<b>3</b>	<b>Gruppen- und Team-Kompetenzen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Diagnose von Gruppen und Teams</li> <li>▪ Strukturierungs- und Methodenbeispiele</li> <li>▪ Steuerung und Moderation</li> <li>▪ Kollegiale Beratung</li> </ul>
<b>4</b>	<b>Kommunikative Kompetenz</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dialogiktechniken</li> <li>▪ Umgang mit Störungen und Widerstand</li> <li>▪ Konfliktmoderation</li> <li>▪ Professioneller Umgang mit Emotionen</li> <li>▪ Abgrenzung</li> </ul>
<b>5</b>	<b>Fach- und Methodenkompetenz</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coachingkonzept für den Prozess vom Bedarf bis zur Evaluation</li> <li>▪ Beraterkompetenz</li> <li>▪ Transfersicherung und Implementierung</li> </ul>
<b>6</b>	<b>Projekt- und Changemanagement</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Projektmanagement (agiles)</li> <li>▪ Changebegleitung</li> <li>▪ Psychologische Veränderungsdynamik</li> <li>▪ Systemische Aspekte der Organisation</li> <li>▪ Teambildung im Kontext Projekt</li> </ul>
<b>7</b>	<b>Abschluss</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Supervision zur Prüfungsvorbereitung</li> </ul>

## Begleitprogramm

<p><b>Vereinbarungen 1. Baustein</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bildung von Lernpartnerschaften zur Vor- und Nachbereitung der Ausbildungsinhalte sowie kollegialen Beratung</li> <li>▪ Aufgabenstellung für die Teilnehmer: Erstellung einer Coaching-Konzeption, inklusive Leitfaden und Teilnehmerunterlage Abgabe Baustein 5</li> </ul>

<p><b>Ab Baustein 2 durchlaufend</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Teilnehmer bringen Gruppen- und Teamcoaching-Themen zur Fallstudienbearbeitung ein</li> <li>▪ Am Anfang des Bausteins präsentieren zwei Teilnehmer den letzten Baustein</li> <li>▪ Zielergebnisanalyse zu Aufgaben zwischen den Bausteinen</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Integration der Ausbildungsinhalte und des Begleitprogramms</li> </ul>



**Prüfung**

## Ausbildungsleitung



### **Käte Kitter-Ohlms**

Trainer und Coach in der Arbeitswelt (zertifiziert), Coach für Behörden, mittelständische Unternehmen und Konzerne in Handel und Industrie, Senior-Coach DBVC

Coaching von Führungskräften, Funktionscoaching



### **Gabriel Geis**

Diplom-Psychologe, Trainer und Coach in der Arbeitswelt (zertifiziert), Senior-Coach DBVC

Coach für Führungskräfte von bzw. in Unternehmen, Organisationen und Institutionen

### **Kontakt:**

Deutsche Coaching Akademie  
Sohldfeld 187  
31139 Hildesheim  
Tel.: 05121-268688  
Fax: 05121-268689  
mail@deutsche-coaching-akademie.de  
www.deutsche-coaching-akademie.de

## Kosten

Ihre Investition für die Fortbildung beträgt 4.995.- € zzgl. MwSt. ohne PersCert TÜV Prüfung (Privatteilnehmer sind von der Mehrwertsteuer befreit).

Es erfolgt eine Gesamtrechnungsstellung. Sie haben jedoch die Möglichkeit in Teilbeträgen zu zahlen, spätestens 8 Tage vor Beginn des jeweiligen Ausbildungsbausteins. Bei Stornierung der Ausbildung durch den Teilnehmenden fallen Stornokosten an:

10 Monate vorher 10 %, 7 Monate vorher 50 %,  
4 Monate vorher 75 % unter 4 Monaten 100 %.

## Prüfungsgebühr

Der Preis der PersCert TÜV Prüfung beträgt bei 8 Prüfungsteilnehmern pro TN 800.- € zzgl. MwSt.

## Seminarpauschale inkl. Übernachtung:

Die Seminarpauschale für Raum, Verpflegung und Übernachtung beträgt pro Baustein von eins bis sieben 294.- € zuzüglich MwSt.

## Seminarpauschale ohne Übernachtung:

Die Seminarpauschale für Raum und Verpflegung beträgt pro Baustein von eins bis sieben 185.- € zuzüglich MwSt.

## Ausfallgebühren im Tagungshaus:

ab 6 Wochen vor der Veranstaltung 40%  
ab 2 Wochen vor der Veranstaltung 60%  
ab 3 Tage vor der Veranstaltung 90% des vereinbarten Tagungssatzes

## Ort der Ausbildung

Tagungshaus Priesterseminar  
Neue Straße 3  
31134 Hildesheim  
Tel. 05121 / 17915-40  
Fax 05121 / 17915-42



## Termine 2017 und 2018

Die Fortbildung umfasst 168 Stunden Präsenzzeit (ohne Hausarbeiten) und findet jeweils Freitag bis Sonntag statt: 1. Tag von 10:00 bis 18:00 Uhr, 2. Tag von 09:00 bis 18:00 Uhr und 3. Tag von 09:00 bis 16:00 Uhr. Die Teilnehmerzahl beträgt 12 Personen.

Baustein 1	22.09. - 24.09.2017
Baustein 2	27.10. - 29.10.2017
Baustein 3	17.11. - 19.11.2017
Baustein 4	15.12. - 17.12.2017
Baustein 5	26.01. - 28.01.2018
Baustein 6	23.03. - 25.03.2018
Baustein 7	27.04. - 29.04.2018
<b>Prüfung:</b>	<b>16.05. - 17.05.2018</b>



## Anmeldung zur Fortbildung zum Gruppen- und Teamcoach in der Arbeitswelt

### Persönliche Angaben

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_  
Telefon: \_\_\_\_\_ Telefax: \_\_\_\_\_  
Straße: \_\_\_\_\_ PLZ/Ort: \_\_\_\_\_  
Alter: \_\_\_\_\_ E-Mail: \_\_\_\_\_

### Ausbildung

Schulabschluss: \_\_\_\_\_ Berufsausbildung: \_\_\_\_\_  
Studium: \_\_\_\_\_

### Beruflicher Werdegang:

### An welchen Weiterbildungen haben Sie teilgenommen?

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Fortbildung zum Coach in der Arbeitswelt, deren Leistungsumfang in dieser Broschüre beschrieben wird, an. Den Geschäftsbedingungen stimme ich zu. Die Kosten für die Ausbildung betragen 4.995.- € ohne PersCert TÜV Prüfung. Die Prüfungsgebühr bei 8 Prüfungsteilnehmern beträgt pro Teilnehmer 800.- €. Die Tagungs- und Verpflegungspauschale inkl. Übernachtung pro Baustein beträgt 294.- €, soweit die Übernachtungskapazitäten im Tagungshaus vorhanden sind. Wir behalten uns in Ausnahmefällen vor, Ihnen eine andere Übernachtungsmöglichkeit in der Nähe zum gleichen Preis anzubieten. Die Tagungs- und Verpflegungspauschale ohne Übernachtung beträgt 185.- €. Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer (Privatteilnehmer sind von der Mehrwertsteuer befreit, mit Ausnahme der Prüfungsgebühr vom TÜV sowie der Kosten im Tagungshaus).

---

Ort/Datum

Unterschrift